

«Pensons branche pour assurer la relève!»

La loi fédérale sur la formation professionnelle permet à des entreprises de se mettre en réseau pour former des apprenti-e-s. Dans le Jura bernois, 7 entreprises de Malleray-Bévilard ont joué les pionnières en 2007 en regroupant leurs forces pour offrir aux jeunes motivés par la mécanique une formation de polymécanicien-ne attractive. Interview de Nicolas Curty, directeur d'AFManagement SA à Malleray et administrateur de ce réseau.

FLORENT COSANDEY

M. Curty, pour quelles raisons la Filière de formation POLYMECANICIEN a-t-elle vu le jour?

N. C.: Nous sommes partis du constat qu'un nombre insuffisant de jeunes s'intéressent à la mécanique, en particulier ceux qui ont un bon bagage scolaire. Notre objectif premier était donc de revaloriser notre branche et de la rendre attractive, afin de disposer d'une relève de qualité.

Quelles sont les entreprises qui composent ce réseau?

N. C.: Notre réseau est composé de 7 entreprises basées à Malleray et à Bévilard, à savoir Affolter Technologies SA, Charpié SA, DC Swiss SA, José Gerber SA, MW Programmation SA, Schaublin Machines SA et Sylvac SA.

Combien d'apprentis suivent actuellement cette filière de formation?

N. C.: Nous avons actuellement 7 apprentis polymécaniciens dans notre réseau. Les premiers apprentis ont commencé leur formation en 2007 et se verront délivrer leur CFC en juin 2011. Nous offrons 3 places d'apprentissage par année.

Comment les apprenti-e-s sont-ils formés au sein des entreprises du réseau?

N. C.: Nous avons établi un plan de formation définissant précisément les stages successifs dans chaque entreprise du réseau. Par ailleurs, les cours interentreprises ont lieu au ceff, lequel nous organise également des cours de préparation aux examens. Enfin, nous offrons à nos apprentis la possibilité de suivre



La formation en réseau ouvre de larges horizons aux apprenti-e-s.

PHOTO: AFMANAGEMENT

les cours menant à la maturité professionnelle.

Comment s'est formé ce réseau?

N. C.: Nous avons tout d'abord défini la collaboration entre les 7 entreprises partenaires à travers des conventions et des règlements financiers. Nous avons ensuite demandé une aide financière auprès de la Confédération. Nous avons enfin été aidés dans nos démarches par la Chambre d'économie publique du Jura bernois et la Section francophone de l'Office de l'enseignement secondaire du 2^e degré et de la formation professionnelle.

Quels sont les avantages, pour votre entreprise, d'une formation en réseau?

N. C.: Pour nous, l'avantage se situe surtout au niveau de l'image que nous présentons en matière de formation. L'image

de la branche et de la profession sont également revalorisées. Notre démarche est avant tout altruiste. Pensons «branche» pour assurer la relève!

Et quels sont les avantages pour vos apprentis?

N. C.: La formation est très attractive pour les apprentis car elle leur ouvre de larges horizons. Durant leur cursus, ils découvrent une large palette de machines, de savoir-faire, de formateurs et d'environnements professionnels.

Quels sont les points auxquels il faut être attentif lorsque l'on forme en réseau?

N. C.: A mes yeux, il doit y avoir un véritable esprit d'équipe entre les différents partenaires. Les règles du jeu doivent être claires et acceptées par tous. Le réseau ne fonctionne pas si une des entreprises essaie de tirer la couverture à elle.

Quel premier bilan tirez-vous de ce réseau près de 4 ans après son lancement?

N. C.: A ce stade, le bilan est très réjouissant. Nous avons d'excellents apprentis et nous sommes motivés à continuer de promouvoir cette manière de former. Je trouve toutefois regrettable qu'il n'y ait pas plus de jeunes de bon niveau scolaire qui s'intéressent à la formation de polymécanicien et, de manière générale, aux professions techniques. Nous avons un grand travail à faire pour attirer les jeunes vers nos métiers. Nous avons en tous les cas de nombreuses idées en tête, comme la mise sur pied de journées portes ouvertes ou l'organisation d'un grand stand de promotion au Salon de la formation.

Pour plus d'informations sur la Filière de formation POLYMECANICIEN:

www.filierepolymecanicien.ch

Former en réseau, c'est facile!

La voie du réseau peut concerner des entreprises qui remplissent individuellement toutes les conditions pour former, comme le montre l'exemple de la Filière de formation POLYMECANICIEN. Elle peut aussi s'avérer intéressante pour des entreprises qui individuellement ne remplissent pas ou plus l'ensemble des conditions requises pour former des apprenti-e-s. Pour toute question sur la constitution d'un réseau d'entreprises formatrices, vous pouvez contacter la Section francophone de l'OSP: 032 486 07 90.