

■ Malleray - Bévillard

Cinq entreprises s'unissent pour que la relève bénéficie d'une formation de très haut niveau

La main-d'œuvre qualifiée de niveau CFC devenant difficile à recruter, cinq entreprises de Malleray et Bévillard ont décidé de créer une nouvelle filière de formation en réseau pour les mécaniciens de production. Ce projet offre de nombreux avantages aux apprentis, dont une formation de base très élevée dispensée dans un environnement optimal.

De nos jours, l'apprentissage, c'est sacré. Non seulement parce que c'est une filière de formation reconnue, mais également en raison des riches perspectives d'avenir qu'il offre à la relève. Conscientes qu'il n'est pas évident de recruter des apprentis dans le secteur de l'industrie, trois entreprises de Bévillard (Charpié SA, Schaublin Machines SA, Sylvac SA) et deux de Malleray (Affolter Technologies SA, DC Swiss SA) ont lancé un concept consistant à former jusqu'à six mécaniciens de production par année. Fabrication mécanique, technique sur métal, décolletage, technique de montage et service de maintenance représentent les différentes activités du

mécanicien de production. D'une durée de trois ans, cette formation est idéale pour l'apprenti qui est intéressé à développer son potentiel dans la fabrication. Cette filière de formation sera opérationnelle en août 2013.

La 1^{re} année (formation de base) est réalisée dans les entreprises Affolter Technologies SA, DC Swiss SA et Schaublin Machines SA avec un stage d'une durée de 4 mois par entreprise. En 2^e et 3^e années, les apprentis poursuivront leur formation dans une seule et unique entreprise (spécialisation dans la discipline choisie). Le contrat de travail est signé avec une seule entreprise, soit celle qui a engagé l'apprenti. La formation théorique et les cours interentreprises sont dispensés par le CEFF industrie.

Souci de qualité partagé...

La semaine dernière, lors d'une conférence de presse, les dirigeants des cinq entreprises concernées ont parlé d'une seule et unique voie au moment d'énumérer les avantages de leur projet. Il ressort clairement que les apprentis se retrouveront dans un environnement très profes-



De gauche à droite, Claude Sudan (DC Swiss), Marc-Alain Affolter (Affolter Technologies), Beat Kaufmann (DC Swiss), Nicolas Curty (AFManagement), Pierre-Alain Charpié (Charpié), Benoît Zumsteg (Schaublin Machines) ont présenté leur projet avec enthousiasme et conviction.

sionnel qui leur offrira assurément un encadrement optimal via des collaborateurs qualifiés. Les différents intervenants ont tenu à préciser qu'il fallait plutôt percevoir ce projet sous l'angle de l'investissement plutôt que celui du coût proprement dit.

Actives dans des domaines très pointus comme la Formule 1, l'aéronautique ou l'alimentaire, ces entre-

prises de Malleray et Bévillard emploient plus de 500 collaborateurs et 27 apprentis en formation. On précisera encore qu'une autre filière de formation en réseau, pour les polymécaniciens, avait déjà vu le jour en 2007. Cette collaboration concernait les entreprises MW Programmation et José Gerber, situées à Malleray.

Olivier Odiet