



L'avenir de la formation s'écrit également au féminin !

## Comment pérenniser l'apprentissage

### formation

En 2007 pour parer à la pénurie d'apprentis, Affolter Group crée avec cinq partenaires, un réseau de formation dans la filière de polymécanicien. Objectif atteint, Nicolas Curty, directeur, Affolter Group, nous en dévoile la stratégie.

**A**ffolter Group déploie depuis plusieurs années une politique intensive de formation d'apprentis. Dotée d'une structure de formation animée par un responsable formation et une dizaine de maîtres d'apprentissage, l'entreprise forme en permanence dix apprentis dans les professions de polymécanicien, de micromécanicien et de mécanicien de production. Affolter Group SA a créé, en 2007, avec cinq partenaires, un réseau de formation nommé « Filière de formation Polymécanicien ». Cette structure est composée d'Affolter Group, DC Swiss, Gerber José, MW Programmation, Schaublin Machines et Sylvac. Ce réseau engage trois apprentis polymécaniciens par année. Douze y sont formés en permanence. Ces derniers sont formés grâce à de stages successifs dans les différents entreprises membres. Avantages : un élargissement considérable des compé-

tences et un attrait renforcé pour le métier. Ce réseau de formation est un aspirateur à candidats pour les places d'apprentissage. Il permet d'attirer de nombreux écoliers. Les plus polyvalents seront intégrés à cette filière de formation. Les autres se verront offrir une place d'apprentissage chez Affolter Group SA ou dans une société partenaire. Cette manière de procéder permet aux élèves de différents niveaux scolaires d'intégrer les professions techniques. Les meilleurs éléments se destinent souvent à des études d'ingénieur. Mais il faut également des forces vives dans nos ateliers afin de satisfaire aux exigences de nos clients. Pour cela, il est fondamental de former des mécaniciens de production. Avec le recul, nous observons que ces apprentis sont rapidement employables et s'identifient aisément à la culture d'entreprise.

### **Culture de la formation**

L'investissement annuel d'Affolter Group SA et de ses partenaires de cette filière dans la formation d'apprentis est financièrement et humainement conséquent. Une culture de la formation et de l'excellence est promue en permanence. Les apprentis formés sont presque systématiquement engagés. Le taux d'échec est faible et les apprentis performants. En outre, ils deviennent des ambassadeurs de leur profession. Un cercle vertueux s'installe. Malgré la concurrence des autres filières de formation, Affolter Group SA et la Filière de formation Polymécanicien réussissent chaque année à repourvoir les places d'apprentissage. ■

Une culture de  
l'excellence  
est promue en  
permanence.

### **Objectif atteint**

Ce cursus d'apprentissage sur quatre ans a soufflé ses 17 bougies en septembre dernier. L'offre a été mise en place dans six entreprises de Valbirse, Grand Chasseral. Le but premier de cette filière était de revaloriser les métiers techniques. Les problèmes de recrutement qui touchaient la branche il y a une vingtaine d'années sont un lointain souvenir.



Nicolas Curty,  
directeur, Affolter Group.